

KURZBESCHREIBUNG ZUM PROJEKT

ATTRAKTIVE REGION FÜR ATTRAKTIVE MITARBEITER

PROJEKTRÄGER ARGE Attraktive Region für attraktive Mitarbeiter:innen

ANSPRECHPERSON GF Markus Brandstätter

AUSGANGSSITUATION Die Region Hermagor steuert auf einen akuten Arbeitskräftemangel zu. Dies ist im Tourismus bereits deutlich spürbar, aber auch im Gewerbe, in der Industrie oder im Handel ist der Arbeitskräfteengpass bereits spürbar. Daher ist es unabdingbar, dass im heutigen Kampf um die besten Talente, die Attraktivität der Betriebe in der Region verbessert werden muss. Grundsätzlich muss das Potenzial an regionalen Arbeitskräften besser ausgeschöpft werden, das betrifft die Anzahl der Personen, die am Arbeitsmarkt tätig sind und nur in Teilzeitarbeit sind, aber auch jene, die nicht am Arbeitsmarkt partizipieren, wobei im Bezirk die Frauenerwerbsquote besonders niedrig ist. Darüber hinaus ist es jedoch auch erforderlich, die Attraktivität für Arbeitskräfte von außerhalb der Region zu steigern. Es kann die Chance genutzt werden, dass nicht nur Saisonarbeiter/innen die Betriebe in der Region als attraktiv wahrnehmen, sondern die Region auch als attraktiv zum Leben gesehen wird und eine dauerhafte Ansiedlung in der Region als Option gilt.

PROJEKTZIELE

Betriebe

- werden als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen
- können leichter Lehrlinge oder Fachkräfte rekrutieren
- werden effizienter in ihren Rekrutierungsprozessen
- arbeiten an einer guten Arbeitgebermarke durch Kooperationen, einer gemeinsamen Arbeitgebermarke, Qualitätsstandards

Mitarbeiter/innen

- sind stolz darauf in attraktiven Unternehmen zu arbeiten, wo sie geschätzt werden und der Arbeitgeber ihre Bedürfnisse wahrnimmt.
- nehmen die Region mit ihrer hohen Lebensqualität wahr und nutzen die für sie erarbeiteten Benefits der Region

Die Region

- fördert branchenübergreifende Kooperationen
- bietet eine gute Lebensgrundlage und ein attraktives Umfeld für Menschen, die hier leben und arbeiten aber auch für neu Hinzugezogene mit ihren Familien
- verbessert ihre Infrastruktur und Dienstleistungen

PROJEKTINHALT Modul 1: Attraktive Unternehmen

Begleiten von Betrieben in ihrer Positionierung als attraktive Arbeitgeber, Unterstützen von Betrieben auf ihrem Weg zu einem attraktiven Arbeitgeber, Führungskräfteakademie, Mentoringprogramm (Unternehmer/innen unterstützen Unternehmer/innen), ...

Modul 2: Attraktive Region

Entwicklung und Umsetzung einer Mitarbeiter/innencard: Suche nach Kooperationsbetrieben, Erarbeitung des Gesamtmodells, Erhebung der Kooperationsbereitschaft von Arbeitgeberbetrieben, Produktion der Mitarbeiter/innencard, ...

Modul 3: Kommunikation der Aktivitäten

Website, Information über Gemeindemedien, Social Media – Instagram/Twitter/Facebook/Signal/TikTok/..., Informationsveranstaltungen

Modul 4: Nachhaltigkeit

- Organisatorische Entwicklung: Variantenmodelle über künftige Organisationsformen und deren Beteiligungen, strukturelle und strategische Entwicklung: Angeboten und Maßnahmen, Qualitätssicherungskonzept für die Betriebe und die Region, Finanzierungskonzept mit möglicher Finanzierungsvariante

Modul 5: Projektmanagement

ZEITPLAN 05.04.2022 – 31.12.2024

KOSTEN € 300.000,-

FINANZIERUNG € 126.000,- / LEADER-Förderung (42%)